

2. Lepší zdravotní péče a školy pro silnější regiony

- 2.1. Zlepšení dostupnosti zdravotní péče a atraktivitu regionů pro zdravotnické pracovníky
- 2.2. Zvýšení kvality a dostupnosti školství v Regionech příležitostí.
- 2.3. Zlepšení struktury obyvatel a zvýšení podílu VŠ vzdělaných lidí.

2.1. Zlepšení dostupnosti zdravotní péče a atraktivitu regionů pro lékaře

č.	Priorita	Název opatření	Popis opatření	Gestor	Spolugestor	Fáze plnění	Autor
1.	1	Zpřehlednění a potenciálně zvýšení dostunosti zdravotních služeb prostřednictvím tzv. zprávy o síti	V rámci novelizace zákona o veřejném zdravotním pojištění zavedení povinnosti zdravotní pojišťovny každoročně zveřejňovat tzv. zprávu o síti. Opatření přispěje k informovanosti o rozložení kapacit ambulantní péče podle jednotlivých regionů	MZ	zdravotní pojišťovny	V přípravě	MZ
2.	1	Podpora digitalizace zdravotnictví s důrazem na rozvoj online konzultací (e-Health)	Počátkem roku 2024 byla do schvalovacího procesu předložena novela zákona, která umožní další rozvoj již funkční EZ Karty (státem garantovaná mobilní aplikace, která pacientům umožňuje přístup k jejich údajům, např. o očkování či dostupné zdrav. dokumentaci, a tím i větší kontrolu a dostupnost služeb. Nad rámec již existujícího eReceptu přinese novela nově službu eŽádanky (online žádost jednoho poskytovatele zdravotních služeb jinému poskytovateli o konkrétní zákrok - laboratorní vyšetření, rentgen, CT apod.), nebo emergentní zdravotnický záznam (zdravotní dokumentace obsahující zcela základní informace o pacientovi, který je dostupný všem ošedtrujícím zdravotnickým pracovníkům. V rámci elektronizace zdravotnictví dojde k vytvoření katalogu služeb, vč. následujících nových služeb elektronického zdravotnictví: i) pracovníků; ii) katalogu digitálních služeb; iii) referenčního registru zdravotnických pracovníků; iv) referenčního registru pacientů; v) identifikačních/autentizačních služeb pro pacienty a zdravotnické pracovníky; vi) informačních služeb pro pacienty; vii) referenčního registru poskytovatelů zdravotních služeb Dojde k připojení poskytovatelů zdravotnických služeb k systému interoperability podle pravidel interoperability pro služby elektronického zdravotnictví. Dojde ke zvýšení počtu služeb dostupných pacientům v oblasti telemedicíny.	MZ	ÚZIS, MF, SÚKL, zdravotní pojišťovny, kraje, ČLK, odborné organizace	V realizaci	MMR / MZ / JHC / OLK
3.	1	Zrušení institutu výběrových řízení před uzavřením smlouvy o poskytování a úhradě zdravotních služeb v ambulantní péči za účelem usnadnění vstupu nových poskytovatelů do potřebných regionů	V rámci novelizace zákona o veřejném zdravotním pojištění opatření posiluje odpovědnost zdravotní pojišťovny za tvorbu sítě smluvních poskytovatelů, především umožňuje flexibilně reagovat na náhlý výpadek některého poskytovatele zdravotních služeb v regionu bez potřeby absolvovat dlouhý administrativní proces předcházející uzavření smlouvy.	MZ	zdravotní pojišťovny, kraje	V přípravě	MZ
4.	1	Podpora rezidenčních míst a jejich navýšení v ohrožených oborech zdravotní péče a regionech	Cílem opatření je zvýšit počet a kapacitu rezidenčních míst poskytovaných Ministerstvem zdravotnictví se zaměřením na strukturálně postižené kraje a regiony, kde je ohrožena dostupnost zdravotní péče v určitých lékařských specializacích. Toto navýšení má zajistit dostatečný počet kvalifikovaných zdravotnických pracovníků v potřebných oblastech a přispět k udržitelnosti zdravotnického systému zejména v regionech s omezenou dostupností péče. Možnosti podpory RM zahrnují zejména: - podporu regionální dostupnosti RM – zřizování RM v regionech s nedostatkem lékařů v konkrétních specializacích, - transparentní alokaci RM – směřování do ohrožených regionů, kde chybí kapacity např. pediatriů (PLDD), praktických lékařů pro dospělé (VPL) apod., - zvýšení objemu prostředků ze státního rozpočtu – umožňující navýšení počtu RM, - rozšíření nabídky lékařských oborů, ve kterých lze RM čerpat – zejména tam, kde je dlouhodobý nedostatek lékařů, - podporu přirozené generační obměny – cílenou podporou RM ve strukturálně postižených regionech s nízkou dostupností zdravotní péče.	MZ	MF, odborné společnosti, VZP	Zvažujeme	KVK , JHC

č.	Priorita	Název opatření	Popis opatření	Gestor	Spolugestor	Fáze plnění	Autor
5.	1	Zavedení daňových úlev pro lékaře a vybrané nelékařské zdravotnické pracovníky pracující v méně dostupných oblastech	Pro identifikaci méně dostupných oblastí je nutné spolupracovat se zdravotními pojišťovnami. - viz § 11a § 46 zákona č. 48/1997 Sb. Jako pojištěnec má každý občan právo požadovat po své zdravotní pojišťovně, aby mu zajistila časovou a místní dostupnost hrazených služeb . Pojišťovna tuto povinnost plní tak, že pacientovi zajistí péči v některém ze svých smluvních nemocnic či ordinací.	MF	MPSV, kraje. MZ, VZP	Zvažujeme	MMR / MZ / LBK
6.	1	Revize Seznamu zdravotních výkonů s bodovými hodnotami s ohledem na zvýšení dostupnosti-zdravotní péče v Regionech příležitostí	Regionální opatření a bonifikační programy zdravotních pojišťoven ke zlepšení regionální dostupnosti zdravotních služeb. Zdravotní pojišťovny konají v rámci své smluvní politiky dle potřeb daného regionu za účelkem místní dostupnosti hrazených služeb ve smyslu zákona o veřejném zdr. Pojištění a nařízení vlády o místní a časové dostupnosti zdravotních služeb.Pokud v určitých oblastech nestační standardní nástroje, může přistoupit k využití bonifikace.	zdravotní pojišťovny	MZ, MMR	V přípravě	MMR / MZ / LBK / ULK / KVK
7.	1	Zvýšení dostupnosti zdravotních služeb prostřednictvím rozšiřování kompetencí lékařů se specializovanou působností v oboru všeobecné praktické lékařství, praktické lékařství pro děti a dorost nebo pediatrie a vybraných nelékařských zdravotnických pracovníků	Nově mohou předepisovat LP se stanoveným preskripčním omezením (symbol "L" - doposud je předepisovali pouze lékaři specialisté). Nově fyzioterapeutům, ergoterapeutům a sestrám v domácí péči se specializovanou způsobilostí v rozsahu jejich způsobilosti umožnit upravovat či doplňovat indikaci výkonů rehabilitační, ošetrovatelské péče vystavené ošetřujícím lékařem, pokud toto lékař v rámci indikace umožní. <i>Opatření je připravováno v rámci novely zákona č. 48/1997 Sb. - stav před podepsáním panem prezidentem - sněmovní tisk č. 849</i>	MZ	odborné společnosti a profesní sdružení	V realizaci	MZ / KVK
8.	1	Zvýšení dostupnosti zdravotních služeb v příhraničních regionech prostřednictvím možnosti uzavření smlouvy zdravotní pojišťovny se zahraničním poskytovatelem zdravotních služeb	V rámci novelizace zákona o veřejném zdravotním pojištění navržena možnost uzavření smlouvy mezi zdravotní pojišťovnou a zahraničním poskytovatelem zdravotních služeb nacházejícím se od státních hranic ČR v dojezdové době pro příslušný obor zdravotních služeb	MZ	zdravotní pojišťovny	V přípravě	MZ
9.	1	Stabilizace pracovníků zajišťující zdravotní péči	Spolupráce krajů a obcí s lékaři a nedostatkovými nelékařskými zdravotnickými pracovníky na identifikaci potřeb a zajištění podmínek pro setrvání po atestaci Spolupráce krajů s odbornými sdruženími a profesními organizacemi, ČLK na lékaři na identifikaci potřeb. Vytváření podmínek pro život a zajištění podmínek vedoucí pro k setrvání lékařů v daném regionu. po atestaci	kraje	zdravotní pojišťovny, ČLK, obce, MMR, MZ, odborné společnosti, profesní organizace	Zvažujeme	MMR / MZ / LBK
10.	2	Dostupné bydlení pro lékaře a nelékařské pracovníky	Podpora lékařů formou ubytování či zvýhodněných hypoték, a nelékařských pracovníků, aby se zvýšil zájem o práci v regionech	kraje, obce	MMR, MF	Zvažujeme	MMR
11.	2	Získávání zahraničních lékařů a zdravotníků pro regionální zdravotnictví (případně studentů na VŠ)	→ Aktivní nábor lékařů a sester z vybraných zemí pro práci v nemocnicích a ambulancích v ohrožených regionech. → Zajištění jazykové a odborné přípravy, nostrifikace, kulturní orientace a podpory rodin. → Vytvoření motivačních balíčků: stabilní pracovní místo, ubytování, relokační služby.	MZ, MZV	MV, kraj, integrační centra, ambasády, vysoké školy	Zvažujeme	JMK
12.	2	Zajištění investic do zdravotnické infrastruktury (např. modernizace ordinací, apod) v Regionech příležitostí	Cílem je zajistit, že obyvatelé regionů budou mít dostupnou a kvalitní zdravotní péči, což je klíčové pro atraktivitu území	MZ	MF, MMR, kraje	Zvažujeme	MMR / LBK / JHC
13.	2	Zvýšení kvality vzdělávání zdravotnických pracovníků - optimalizace systému vzdělávání	V rámci Národního plánu obnovy dojde ke zlepšení vzdělávání zdravotnických pracovníků spočívajícím v optimalizaci systému vzdělávání prostřednictvím nového el. systému, dále k posílení a rozvoji kapacit simulačních center.	MZ	lékařské fakulty, zdravotnické školy	V realizaci	MZ
14.	2	Zvýšení dostupnosti zdravotních služeb prostřednictvím úpravy vydávání povolení pro čerpání zdravotních služeb v zahraničí i pro opakované nebo dlouhodobé případy	V rámci novelizace zákona o veřejném zdravotním pojištění navržena možnost vydávání povolení pro čerpání zdravotních služeb v zahraničí i pro opakované nebo dlouhodobé případy, pokud je v některém oboru v určitém regionu zhoršená dostupnost; povolení k úhradě do výše zahraničního tarifu bude možné vydat rovněž v případě, kdy pojištěnec vycestoval za péčí bez předchozího souhlasu, ale péče nebyla dosažitelná v potřebné době	MZ	zdravotní pojišťovny	V přípravě	MZ

č.	Priorita	Název opatření	Popis opatření	Gestor	Spolugestor	Fáze plnění	Autor
15.	3	Rozvíjení zdravotní gramotnosti a posilování zodpovědnosti občanů za vlastní zdraví	Podpora rozvoje zdravotní gramotnosti obyvatelstva prostřednictvím realizace vzdělávacích kampaní – a to jak ve spolupráci s médii, školami a zdravotnickými zařízeními, tak prostřednictvím tvorby vzdělávacích materiálů. Důraz by měl být kladen na jednoduchost a srozumitelnost obsahu, zejména pro obyvatele s nižší úrovní vzdělání. Dále se zapojit do komunitních aktivit na lokální úrovni, jako jsou tematické workshopy a přednášky, které mohou přispět k šíření povědomí o prevenci, zdravém životním stylu a správném využívání zdravotnických služeb.	MZ	kraje	Zvažujeme	LBK
16.	3	Smluvní navázání specializované a superspecializované zdravotní péče na centra ve fakultních nemocnicích, tak aby občané ze strukturálně postižených regionů měli zajištěnou stejnou dostupnost péče.				Zvažujeme	KVK
17.	3	Lékařské pohotovostní služby	Zdravotní pojišťovny mají zodpovědnost za zajištění dostupnosti zdravotních služeb (nařízení vlády o místní a časové dostupnosti zdravotních služeb) -Zdravotní pojišťovny k zajištění uvedeného kroku používají finanční bonifikace, které již pro lékaře nejsou motivující a v praxi nefunkční (obecně peníze ve zdravotnictví jako pobídka nad rámec platu resp. mzdy již nejsou motivující), je potřeba používat jiné nástroje k zajištění dostupnosti zdravotních služeb -Základním nástrojem pro zdravotní pojišťovny k zajištění dostupnosti zdravotních služeb by měly být samotné smlouvy o úhradě služeb, které zdravotní pojišťovny uzavírají s poskytovateli zdravotních služeb. -Je tedy nutné, aby ZP do smluvního vztahu poskytovateli včlenily následující povinnosti: -Minimální počet registrovaných pojištěnců (měla by být stanovena jednotná pravidla) -Povinnost sloužit určitý počet hodin na pohotovostní službě (model plně funkční na v Německu) -Povinné zapojit do lékařských pohotovostních služeb i lékaře specialisty (legislativa ČR umožňuje, aby se na LPS podíleli lékaři všech specializací – v praxi se neděje) – přitom v Německu musí jak praktický lékař, tak specialista odsloužit určitý počet hodin na pohotovostní službě v nemocnici, má to ukotvené přímo ve smlouvě se ZP -Pro zajištění dostupnosti lékařských pohotovostních služeb je nutné právním předpisem (např. nařízením vlády) stanovit ceny a rozsah lékařských pohotovostních služeb jednotně v celé ČR (po vzoru např. cenových věstníků pro notáře atp. Nyní je naprosto odlišná praxe v každém kraji, ceny jsou vysoké, kraje čelí nátlakovým akcím ze strany sloužících lékařů	MZ	zdravotní pojišťovny, kraje,		KVK
18.	doporučení/ dobrá praxe územních partnerů	„Zvýšení dostupnosti terénních služeb pro území postižené tornádem“ pro rok 2025	zajištění dostatečné péče o seniory na území ORP Hodonín a ORP Břeclav	kraj		V realizaci	JMK
19.	doporučení/ dobrá praxe územních partnerů	Krajská stipendia a motivační programy pro studenty medicíny a dalších nelékařských zdravotnických oborů	Podpora mladých lékařů a vybraných nelékařských zdravotnických pracovníků formou krajských stipendií a motivačních programů pro specializace s nedostatkem odborníků, domácí péče	kraje	zdravotní pojišťovny, lékařské fakulty, zdravotnické školy	V realizaci	MMR / MZ / ZLK / JHC / KVK

č.	Priorita	Název opatření	Popis opatření	Gestor	Spolugestor	Fáze plnění	Autor
20.	doporučení/ dobrá praxe územních partnerů	Dostupnost zdravotních služeb pro všechny skupiny obyvatel	Podpora obcí nebo neziskových organizací, které mohou zajistit přepravní služby těchto obyvatel za zdravotními službami (např. senior taxi atd.). V oblastech s dlouhodobě nedostupnými zdravotními službami by se stát či kraj měl aktivně podílet na rozvoji mobilních ordinací a výjezdních lékařských týmů.	kraje	MZ, obce, neziskové organizace. DSO		LBK

2.2. Zvýšení kvality a dostupnosti školství v Regionech příležitostí

č.	Priorita	Název opatření	Popis opatření	Gestor	Spolugestor	Fáze plnění	Autor
1.	1	Systematické prodloužení povinné školní docházky – začlenění předškolního i následného stupně vzdělávání	Cílem opatření je zvýšit vzdělanostní úroveň a zlepšit dlouhodobé uplatnění žáků začleněním klíčových etap vzdělávání do rámce povinné školní docházky. Opatření zahrnuje: 1. Zavedení povinné předškolní výchovy (např. poslední rok MŠ), která má zásadní vliv na rozvoj klíčových dovedností v raném věku dítěte. Kvalitní start ve vzdělávání přispívá k vyšší úspěšnosti žáků v průběhu školní dráhy a následném uplatnění. 2. Prodloužení školní docházky o minimálně 2 roky po ZŠ, které zajistí povinné navázání na další vzdělávací etapy, ať už ve formě odborného vzdělání s výučním listem, nebo přípravy na vyšší profesní kvalifikaci (např. VOŠ, Bc. programy). Podporuje to profesní uplatnitelnost a omezuje odchody ze systému bez kvalifikace. Opatření směřuje k vytvoření souvislé vzdělávací dráhy od předškolního věku po profesní kvalifikaci. Zvláštní důraz je kladen na děti a mladé lidi v Regionech příležitostí, kde jsou vzdělávací výsledky a motivace ke studiu často nižší. Zavedení tohoto modelu zvýší šance na úspěšné uplatnění na trhu práce a sníží riziko sociálního vyloučení.	MŠMT	MPSV	Zvažujeme	MMR / MŠMT / MAS / KVK / ULK
2.	1	Zavedení indexového financování škol zohledňujícího náročnost poskytování vzdělávání.	Indexové financování je určeno k vyrovnání podmínek pro poskytování vzdělávání, vyšší financování tedy má mířit do škol „v závislosti na náročnosti poskytování vzdělávání“. Je je tím myšleno zejména sociální znevýhodnění dětí/žáků školy, ale je možné tuto kategorii rozšířit o další skupiny dětí/žáků (např. mimořádně nadané).	MŠMT	MF, MMR	V přípravě	MMR / MŠMT / MSK / JHC / ULK
3.	1	Podpora mimoškolního vzdělávání u žáků	Nabídka aktivit a kroužků pro žáky (taktéž pro žáky ze sociálně znevýhodněného prostředí), které by mohly vést k rozvoji nadání a většímu zapálení těchto žáků pro vzdělávání v oblastech, ve kterých mohou vyniknout (např. kroužky zaměřené na manuální práce a polytechnické vzdělávání, motivace a zapojení žáků do soutěží, exkurze).	MŠMT	kraje, obce	Zvažujeme	MSK / KVK
4.	1	Rozvoj kariérového poradenství žáků a studentů a jeho provázání s místními trhy práce	Zajištění dostupného, kvalitního a na pracovní trh navázaného kariérového poradenství již na základních školách a středních školách. Cílem je zvýšit informovanost žáků a rodičů o možnostech vzdělávání a profesního uplatnění, a tím podpořit správnou volbu oboru a zabránit předčasným odchodům ze vzdělávání. Součástí je rozvoj spolupráce škol, zřizovatelů, úřadů práce a zaměstnavatelů v regionech, zejména v regionech příležitostí.	MŠMT	MPSV, kraje, obce	Zvažujeme	JMK / MAS
5.	1	Zavést resortní identifikátor žáka, který umožňuje propojovat anonymizovaná data o průchodu jednotlivců vzdělávací soustavou	Klíčové pro zachycení a specifickou podporu dětí, které společně s rodiči migrují po azylových domech a ubytovnách, mají obrovské výpadky studia i z důvodu odlišně nastavených ŠVP na jednotlivých školách, které si mohou učivo v průběhu školního roku odlišně rozčlenit, tyto děti jsou často v podstatě negramotné, nikdo nesleduje co mají či nemají probráno, jsou z pohledu dalšího životního uplatnění extrémně znevýhodněné, v regionech příležitostí jich bude pravděpodobně více než v ostatních regionech ČR. Nutno jim věnovat související robustní podporu i ve vazbě na sociální služby (např. při pobytu v AD, SAS RD, apod.).	MŠMT	MPSV	V přípravě	MAS
6.	1	Metodická podpora ředitelů a zřizovatelů v agendě rovných příležitostí	Poskytování individualizovaných konzultací terénními pracovníky MŠMT přímo ve školách a uz zřizovatelů se zaměřením na snižování nerovnosti, profesionalizaci řízení škol, personální agendu atd. - tzv. střední článek podpory MŠMT a oddělení rovného přístupu ke vzdělávání	MŠMT	MMR, kraje, obce	V realizaci	MŠMT

č.	Priorita	Název opatření	Popis opatření	Gestor	Spolugestor	Fáze plnění	Autor
7.	1	Zvyšování kvality vzdělávání prostřednictvím svazkování škol a meziobecní spolupráce	Intenzivní metodická podpora pro školy a zřizovatele v oblasti spolupráce na úrovni regionu (DSO a společenství obcí s cílem profesionalizace zvýšení kvalit řízení škol i samotného vzdělávání	MŠMT	obce	V realizaci	MŠMT
8.	2	Dostupné bydlení pro učitele a nepedagogické pracovníky	Podpora učitelů formou ubytování či zvýhodněných hypoték, a nepedagogických pracovníků, aby se zvýšil zájem o práci v regionech	kraje, obce	MMR, MF	Zvažujeme	MMR / MŠMT / LBK
9.	2	Podpora duševního zdraví a prevence proti syndromu vyhoření ředitelů a učitelů dlouhodobě působících ve školách s vyšším zastoupením žáků s nižším socioekonomickým statusem	Zvýšená péče o tyto pracovníky např. formou supervizí.	MŠMT	MZ	Zvažujeme	MSK / KVK
10.	2	Využití 8 letých zkušeností projektů místního akčního vzdělávání	v rámci ORP působí na území týmy odborníků, kteří v rámci projektů místního akčního vzdělávání v území měst ORP podporují regionální školství, je třeba tyto zkušenosti využít a zajistit jejich udržitelnost v rámci regionů příležitostí	MŠMT	kraje, obce	Zvažujeme	MAS
11.	2	Podpora inovativních forem vzdělávání a nových výukových metod v regionech příležitostí	Cílem opatření je rozvíjet moderní a inovativní formy vzdělávání s důrazem na potřeby Regionů příležitostí. Podporovány budou: 1. nové výukové metody (např. finský model), 2. moderní studijní programy na VŠ, 3. rozvoj pedagogicko-didaktických kompetencí včetně klinických škol, 4. flexibilní reakce na potřeby trhu práce a specifika regionů. Tímto se zvýší kvalita výuky, konkurenceschopnost absolventů a atraktivita pedagogické profese.	MŠMT	vysoké školy, pedagogické fakulty, kraje, MMR	Zvažujeme	MSK
12.	2	Větší flexibilita ředitelů škol v personální politice, aby bylo možné efektivně reagovat na potřeby jednotlivých škol	Jedná se o opatření, které by mělo být pokryto napříč republikou a současně být systémově nastaveno. Personální politika a práce ředitele vyplývající z této oblasti navazuje na legislativní úpravu, která je pro ředitele závazná. To znamená, že aby bylo dodrženo větší flexibility ředitelů v personální politice, pak by mělo dojít k úpravě příslušných právních předpisů.	MPSV	kraje, obce	Zvažujeme	MMR / MŠMT / MSK
13.	2	Využití konkrétních výstupů systémových projektů Implemetace dlouhodobého záměru (IDZ)	Využití výstupů projektu IDZ ve vztahu k rozvoji a zvýšení kvality vzdělávání v "regionech příležitostí" s důrazem na středoškolské vzdělávání. Součástí podpory bude komunikace řady témat, mimo jiné optimalizace sítě středních škol, dostupnost středoškolského vzdělávání (s důrazem na odborné), spolupráce mezi regionálními aktéry (školy, samosprávy, podnikatelské subjekty), možnosti podpory kariérového poradenství, rozvoj podnikavosti, iniciativy a kreativity, formy spolupráce škol se zaměstnavateli, apod.	MŠMT	MMR, kraje, obce	V realizaci	OLK
14.	3	Změna financování školství	Obce nezvládají financovat mzdy nepedagogických pracovníků. Realizovat další změny s cílem zajistit více pedagogických pracovníků a jejich stabilní motivaci.	MŠMT	MF	V realizaci	ULK
15.	3	Změny ve vzdělávacím systému, silnější vazba na praxi a trh práce	Zvýšení podpory pro školy fungující v sociálně znevýhodněných oblastech a s horší vzdělanostní strukturou a horšími studijními výsledky (menší počet žáků ve třídě, finanční motivace pedagogů, celkově vyšší finanční podpora atd.). Podpora opatření a nástrojů, které přispějí ke snížení míry předčasného odchodu ze vzdělávání, především u dětí ze sociálně znevýhodněných rodin.	MŠMT	MPSV		ULK
16.	3	Podpora vzdělávání pedagogických pracovníků v rámci celoživotního vzdělávání a modernizace vzdělávání budoucích pedagogických pracovníků primárně v Regionech příležitostí	Vzhledem k nástupu nových generací a jejich přístupu ke vzdělávání považujeme za klíčové zaměřit se na podporu vzdělávání pedagogických pracovníků zejména v nových vyučovacích metodách a využívání moderních technologií ve výuce. Samozřejmostí by měla být změna a modernizace vzdělávání budoucích učitelů na pedagogických fakultách (moderní vzdělávací metody, přístupy ke specifickým žákům, apod.).	MŠMT			MSK / KVK
17.	3	Lákání zahraničních studentů z vybraných zemí na SŠ, SOŠ a učiliště	→ Aktivní spolupráce s vybranými zeměmi (např. Filipíny) při náboru mladých zájemců o odborné vzdělávání v ČR. → Vytvoření stipendijních programů, jazykových přípravků a ubytování pro studenty. → Propojení škol se zaměstnavateli – možnost praxe a následného zaměstnání v regionu.	MŠMT, MZV	MV, kraj, integrační centra, zaměstnavatelé, ambasády, SŠ		JMK
18.	3	Cílená podpora týkající se rekonstrukce sportovišť	Zacílené výzvy na rekonstrukci a vybudování sportovišť při školách z Národní sportovní agentury pouze pro Regiony příležitostí	NSA	MŠMT, MPSV		MSK
19.	3	Důraz na kvalitní výběr ředitelů škol	Ředitel školy má velký vliv na kvalitu školství a jeho výběr je proto naprosto klíčový. Pokud chceme v Regionech příležitostí zvýšit kvalitu školství, je nutné dbát zvýšený důraz na výběr ředitele a diskutovat zde změnu podmínek pro výběr.	kraje, obce	ČŠI, MŠMT		MMR / MŠMT / MSK / KVK

č.	Priorita	Název opatření	Popis opatření	Gestor	Spolugestor	Fáze plnění	Autor
20.	3	Podpora účasti na předškolním vzdělávání, dostupnost podpůrných a rozvojových programů pro raný věk dítěte, jako kompenzace nepodnětného prostředí v rodině.		MŠMT, MPSV	MPSV		MAS
21.	3	Realizace preventivních opatření pro žáky ohrožené předčasným odchodem ze vzdělávacího systému (zlepšení sociálního klimatu školy, poradny, profesní rozvoj pedagogických pracovníků, volnočasové aktivity)		MŠMT	kraje		LBK
22.	3	Zvyšování rodičovských kompetencí prostřednictvím specializovaných v praxi ověřených programů, zdůrazňujících roli rodičů v oblasti vzdělávání dětí a jejich následného dlouhodobého životního uplatnění.		MPSV			MAS
23.	doporučení/ dobrá praxe územních partnerů	Krajská stipendia a motivační programy budoucí učitele	Podpora studentů pedagogických fakult formou krajských stipendií a motivačních programů návratu	kraje	zdravotní pojišťovny, lékařské fakulty, zdravotnické školy	V realizaci	MMR / MZ / ZLK / JHC / KVK

č.	Priorita	Název opatření	Popis opatření	Gestor	Spolugestor	Fáze plnění	Autor
24.	doporučení/ dobrá praxe územních partnerů	Zlepšení dopravní dostupnosti škol prostřednictvím školních autobusů a kompenzací jízdného dle regionálních potřeb	Cílem opatření je zajistit rovný přístup ke vzdělávání bez ohledu na místo bydliště žáků a studentů, a to prostřednictvím zajištění dopravní dostupnosti škol zejména ve strukturálně znevýhodněných a venkovských regionech. Opatření reaguje na nedostatečné dopravní spojení a dlouhé dojezdové vzdálenosti, které mnohdy představují významnou bariéru především pro děti a mladistvé z odlehlých nebo sociálně slabých oblastí. Opatření může zahrnovat: - Zavedení nebo rozšíření systému školních autobusů zajišťujících pravidelnou dopravu do základních a středních škol. - Kompenzaci nákladů na dopravu (např. formou zlevněného či bezplatného jízdného) v místech, kde není možné efektivně zavést školní autobusy. - Možnost přizpůsobení režimu dopravy specifickým regionálním potřebám (např. časový harmonogram, trasa dle síťové dostupnosti škol). - Spolupráci krajů, obcí, škol a dopravců při plánování a provozu dopravních řešení dle územní specifikace. Opatření přispívá ke snížení sociálních nerovností, podpoře pravidelné školní docházky a ke zvýšení šancí dětí a mladistvých na úspěšné vzdělávání a budoucí uplatnění.	kraje, obce			MMR / MŠMT / MSK

2.3. Zlepšení struktury obyvatel a zvýšení podílu VŠ vzdělaných lidí

č.	Priorita	Název opatření	Popis opatření	Gestor	Spolugestor	Fáze plnění	Autor
1.	1	Návrat kvalifikovaných osob a absolventů vysokých škol do Regionů příležitostí	Cílem opatření je podpořit návrat expatů a vysokoškolsky vzdělaných osob do Regionů příležitostí. Opatření zahrnuje: 1. cílenou informační a motivační kampaň a komunikaci směřovanou k rodákům, kteří žijí mimo regiony 2. nabídku atraktivních pracovních míst ve spolupráci s regionálními zaměstnavateli, 3. finanční a praktické nástroje na podporu návratu (např. startovací stipendia, dostupné bydlení, relokační příspěvky), 4. přímou spolupráci s vysokými školami v ČR i zahraničí.	MMR	kraje, HKČR, CzechInvest, MPSV	Zvažujeme	MMR / LBK / KVK / ULK /MSK
2.	1	Zkvalitnění vysokoškolského vzdělávání a posílení propojení s praxí a zaměstnavateli v regionech příležitostí	Opatření podporuje zvyšování kvality vysokoškolského vzdělávání prostřednictvím úprav studijních programů ve vazbě na potřeby trhu práce a zaměstnavatelů. Zahrnuje systematické zapojení odborníků z praxe (gestorů vzdělávání), realizaci kvalitních stáží pro studenty, vytváření partnerství s podnikatelským sektorem a zahraničními institucemi. Cílem je podpořit odbornou připravenost absolventů, jejich uplatnitelnost v regionech příležitostí a rozvoj inovativních přístupů k výuce a praxi.	MŠMT	Univerzity, zaměstnavatelé	Zvažujeme	JMK / MAS
3.	1	Podpora zapojování vysokých škol v regionech příležitostí do národních i mezinárodních sítí	Podpora zapojování vysokých škol v regionech příležitostí do národních i mezinárodních sítí (např. evropské univerzity) je klíčová, protože přispívá k rozvoji vzdělanosti a inovací v oblastech, které často čelí odlivu mladých a kvalifikovaných lidí. Zapojením do mezinárodních projektů a sítí získávají studenti i akademici přístup k novým poznatkům, zkušenostem a partnerstvím, což zvyšuje atraktivitu regionu, podporuje ekonomický růst a pomáhá vyrovnávat rozdíly v kvalitě života mezi centry a periferiemi. Zároveň může vést ke vzniku partnerských studijních programů, které mohou do regionu přivést studenty ze zahraničí s potenciálem zůstat dál v regionu.	MŠMT	MMR, MZV	Zvažujeme	MSK
4.	1	Zřízení vysoké školy nebo výrazné zvýšení dostupnosti vysokého školství v Karlovarském kraji	Karlovarský kraj je jediným krajem v ČR, který na svém území nemá vysokou školu a nabídka vysokoškolských oborů je nedostatečná. Dostupnější vysokoškolské prezenční vzdělání v Karlovarském kraji je klíčové pro zpomalení dlouhodobého trendu odlivu mladých lidí, zejména čerstvých absolventů středních škol, kteří za kvalitním vzděláním odcházejí do jiných regionů a často se již nevracejí. Tento odliv nejen oslabuje místní pracovní trh, ale také brzdí celkový rozvoj kraje – bez dostatečně vzdělané populace je obtížné přilákat investory, rozvíjet inovace a zajišťovat kvalitní veřejné služby. Vytvoření dostupných a atraktivních studijních programů přímo v regionu by mohlo přispět k udržení mladé generace, posílení místní identity a dlouhodobé prosperitě Karlovarského kraje. Toto opatření také vytvoří v Karlovarském kraji nová pracovní místa včetně vysoce kvalifikovaných.	MŠMT	KVK, MMR	v přípravě	MMR / MŠMT /KVK

č.	Priorita	Název opatření	Popis opatření	Gestor	Spolugestor	Fáze plnění	Autor
5.	2	Změna image regionů a podpora příchodu nových lidí prostřednictvím informačních kampaní a cíleného marketingu. Spolupráce s regionálními agenturami/inovačními centry ve spolupráci s CzechInvestem a CRR a dalšími aktéry na zlepšení vnímání regionů, včetně revize metodologií žebříčků kvality života	Pokud nepřesvědčíme lidi, že tato místa mají také spoustu pozitiv pro život, tak se nám nebude dařit lákat nové lidi do těchto území. Lidé mají mnohdy velmi zkreslené či zvykové informace o Regionech příležitostí.	MMR, kraje	MPO, CzechInvest, CRR, MŠMT	Zvažujeme	MMR / KVK / PAK / MSK
6.	3	Nástroje pro změnu vzdělanostní struktury obyvatel	Kombinace nástrojů s okamžitou účinností (motivační nástroje na podporu příchodu vzdělaných pracovníků do regionu) a dlouhodobých (změna vzdělávací struktury v ORP především ve středním stupni vzdělávání).				ULK
7.	3	Posílení vzdělávací infrastruktury v regionech příležitostí	Investice do kvalitních vzdělávacích zařízení a programů přitahují talentované studenty, podporují jejich odborný růst a zvyšují šance na zaměstnání po dokončení studia. Tím se vytváří silnější základna pro inovace a podnikání v regionu, což může vést k udržitelnému rozvoji a zlepšení životní úrovně obyvatelstva.	MŠMT	MMR		MSK
8.	doporučení/ dobrá praxe územních partnerů	Stipendijní programy pro nedostatkové VŠ profese - zvýšení atraktivity regionů a udržení talentů	Cílem opatření je vytvořit provázaný systém krajských, vysokoškolských a doktorských stipendií, který zvýší atraktivitu Regionů příležitostí pro kvalifikované pracovníky i studenty. Systém má sloužit k přilákání a udržení talentovaných osob, zejména v nedostatkových profesích. Stipendia mohou být doplněna o daňové úlevy a nabídku startovacího bydlení. Tento nástroj má podporovat nejen profesní rozvoj, ale i stabilizaci obyvatelstva v regionech.	kraje	MMR, MF, MŠMT, MPSV	V realizaci	MMR / PAK / KVK / MSK